

โครงการ	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ เพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ ว PA)
แผนงาน	งบบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒
สนองกลยุทธ์	ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนและกระบวนการเรียนรู้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายศุภชัย การนาดี
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตามหลักเกณฑ์ ว PA) โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ และกำหนดนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ๓ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย ๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ และ ๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สำหรับตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ส่วนราชการต้นสังกัดอาจใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามตำแหน่งที่ดำรงอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ ว PA) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เป็นแกนนำมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ วPA) และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมอาชีพได้

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้นการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๓๑๗ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๗๓ คน ครู ๒๒๘ คน และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๖ คน ได้รับการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ ว PA)

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้นการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ พร้อมทั้งมีผลงานเพื่อเสนอขอมี/เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ มีผู้นำ “School PA Support PLG2” เพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้นการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ ว PA)

๕.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับการอบรมสามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้นการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

ส่วนที่ ๒ แนวทางการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นางสาวกิริฎา นิยมเดชา นายศุภชัย การนาดี
กิจกรรมที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน ๒.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูฯ ณ ห้องประชุมสังข์หยด สพป.พัทลุง เขต ๒ โดยแบ่งการอบรมออกเป็น ๔ รุ่น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ◆ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๘ คน ◆ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๘๐ คน ◆ รุ่นที่ ๓ จำนวน ๘๐ คน ◆ รุ่นที่ ๔ จำนวน ๗๙ คน ๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้ ก.ต.ป.น. เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ ณ สพป.พัทลุง เขต ๒	๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖	นายศุภชัย การนาดี

ส่วนที่ ๓ งบประมาณ

๑. ประมาณการค่าใช้จ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๘๙,๔๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๔ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ = ๙๘๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๑๔ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ = ๑,๖๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๒.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๑๗ คน โดยแบ่งการอบรมเป็น ๔ รุ่น ดังนี้

◆ คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๑๗ คน จำนวน ๔ รุ่น

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๗ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ × ๔ รุ่น = ๔,๗๖๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๑๗ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ × ๔ รุ่น = ๘,๑๖๐ บาท

◆ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๘ คน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๘ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ = ๕,๔๖๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๗๘ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ = ๙,๓๖๐ บาท

◆ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๘๐ คน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ = ๕,๖๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ = ๙,๖๐๐ บาท

◆ รุ่นที่ ๓ จำนวน ๘๐ คน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ = ๕,๖๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ = ๙,๖๐๐ บาท

◆ รุ่นที่ ๔ จำนวน ๗๙ คน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๙ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ = ๕,๕๓๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๗๙ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ = ๙,๔๘๐ บาท

๒.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ให้ความรู้คณะกรรมการประเมิน PA

◆ คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ คน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ = ๗๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๑๐ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ = ๑,๒๐๐ บาท

◆ ก.ต.ป.น. จำนวน ๙ คน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ = ๖๓๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๙ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ = ๑,๐๘๐ บาท

◆ ค่าวัสดุ = ๑๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายตามจริงได้ทุกรายการ

๒. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินการ	๒,๖๖๐				๒,๖๖๐
กิจกรรมที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินการ					
◆ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูฯ จำนวน ๔ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๓๓๔ คน	๗๓,๑๕๐				๗๓,๑๕๐
◆ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้คณะกรรมการประเมิน PA จำนวน ๑๙ คน		๓,๖๑๐			๓,๖๑๐
ค่าวัสดุ	๗,๐๐๐	๓,๐๐๐			๑๐,๐๐๐
รวม	๘๒,๘๑๐	๖,๖๑๐			๘๙,๔๒๐

ส่วนที่ ๔ ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)..ด้าน....การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....

๑.๑ เป้าหมาย..คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑.....

๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑....

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ...การพัฒนาการเรียนรู้.....

๒.๑.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ ๑.. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒.๑.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ .ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑....

- แนวทางการพัฒนา ...ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะครูศตวรรษที่ ๒๑..

- เป้าหมายของแผนย่อย.....

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๓.๑ ประเด็นการปฏิรูป ...ด้าน.....-.....

๓.๒ กิจกรรม.....-.....

๓.๓ เป้าหมายกิจกรรม.....-.....

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)

๔.๑ เป้าหมายรวมที่-.....

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่-.....

๔.๒.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่-.....

๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่-.....

๕. แผนระดับที่ ๓ (ระบุชื่อ)

โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ เพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (ตามหลักเกณฑ์ ว PA)

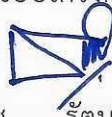
ผู้เสนอโครงการ



(นายศุภชัย การนาดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิช รัตน์พันธ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางกอบขวัญ แดงบำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒